

จดหมายแนะนำตัวผู้สมัครโครงการรับแพคเตอร์บริจาค

ชื่อผู้สมัคร.....
ท่านรู้จักกับผู้สมัครนาน.....ปี.....เดือน โดยเกี่ยวข้องกับผู้สมัครในฐานะ.....
และคิดว่าข้อมูลที่ให้มาจะมีความถูกต้องแม่นยำ มากที่สุด มาก ปานกลาง น้อย
คุณสมบัติของผู้สมัคร กรุณาประเมินคุณสมบัติของผู้สมัครตามหัวข้อข้างล่างนี้ โดยทำเครื่องหมายใน ที่ตรงกับ
คุณสมบัติของผู้สมัครมากที่สุด

I ความรู้ความสามารถ

1. ทักษะในการเรียน

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ดีมาก | <input type="checkbox"/> ดี |
| <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| <input type="checkbox"/> ตัดสินไม่ได้ | |

2. ความสนใจใฝ่รู้และการศึกษาค้นคว้าด้วยตนเอง

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ดีมาก | <input type="checkbox"/> ดี |
| <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| <input type="checkbox"/> ตัดสินไม่ได้ | |

3. การใช้เหตุผลในการตัดสินใจในการทำงาน

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> ดีมากและทำเป็นส่วนใหญ่ | <input type="checkbox"/> ดี |
| <input type="checkbox"/> ดีและทำเป็นบางครั้ง | <input type="checkbox"/> ไม่ค่อยใช้เหตุผล |
| <input type="checkbox"/> ตัดสินไม่ได้ | |

II เจตคติ

4. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- | | |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ดีมาก | <input type="checkbox"/> ดี |
| <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย |
| <input type="checkbox"/> ตัดสินไม่ได้ | |

5. ความขยันหมั่นเพียร

- มีความขยันหมั่นเพียรดีมาก ในงานที่ทำหรือที่ได้รับมอบหมาย และทำงานสำเร็จทุกครั้ง
- มีความขยันหมั่นเพียรในงานที่ทำหรือที่ได้รับมอบหมาย ทำงานสำเร็จเป็นส่วนใหญ่
- มีความขยันหมั่นเพียรในงานที่ทำหรือที่ได้รับมอบหมาย แต่ทำงานไม่สำเร็จ
- ไม่มีความขยันหมั่นเพียร
- ตัดสินไม่ได้

6. ความสามารถในการถ่ายทอดความรู้และเจตคติ

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> ถ่ายทอดความรู้ได้เก่งและเป็นแบบอย่างที่ดี | <input type="checkbox"/> ถ่ายทอดความรู้ได้เก่ง |
| <input type="checkbox"/> ถ่ายทอดความรู้ได้ดีปานกลาง | <input type="checkbox"/> ไม่ค่อยถ่ายทอดความรู้ให้ผู้อื่น |
| <input type="checkbox"/> ตัดสินไม่ได้ | |

7. ความมีมนุษยสัมพันธ์ทั้งต่อเพื่อน ครู และเจ้าหน้าที่ในโรงเรียน/สถานศึกษา

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> ดีมาก สุภาพ อ่อนน้อม สร้างความประทับใจ เป็นแบบอย่างที่ดี | |
| <input type="checkbox"/> ดี สุภาพ อ่อนน้อม ใช้อารมณ์น้อย | <input type="checkbox"/> พอใช้ ใช้อารมณ์บ้างเป็นบางครั้ง |
| <input type="checkbox"/> ไม่ดี ไม่สุภาพ ก้าวร้าว ใช้อารมณ์ | <input type="checkbox"/> ตัดสินไม่ได้ |

8. ความมั่นคงทางอารมณ์

- ควบคุมอารมณ์ได้ในทุกสถานการณ์
- ควบคุมอารมณ์ได้เป็นส่วนใหญ่ ไม่ค่อยแสดงอารมณ์ที่ไม่เหมาะสม
- ควบคุมอารมณ์ได้ในบางสถานการณ์ มีการแสดงอารมณ์ที่ไม่เหมาะสมบ้าง
- ควบคุมอารมณ์ได้ไม่ดี มักแสดงอารมณ์ที่ไม่เหมาะสม
- ตัดสินไม่ได้

9. ลักษณะความเป็นผู้นำ

- เป็นผู้นำในหน่วยงานได้เป็นอย่างดี สามารถกำกับดูแลเพื่อนและรุ่นน้องได้ดีมาก
- เป็นผู้นำในหน่วยงานได้ กำกับดูแลเพื่อนและรุ่นน้องได้พอสมควร
- เป็นผู้นำในหน่วยงานได้ แต่ไม่มีการกำกับดูแลเพื่อนและรุ่นน้อง
- มีปัญหาบ่อยครั้งกับเพื่อน และ/หรือรุ่นน้อง
- ตัดสินไม่ได้

10. การทำงานร่วมกับผู้อื่นและรู้ขีดความสามารถตนเอง

- ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นและรู้ขีดความสามารถตนเองดีมาก
- ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นและรู้ขีดความสามารถตนเองดี
- ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้ แต่ไม่รู้ขีดความสามารถตนเอง
- ปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นไม่ได้ดี มีปัญหาบ่อยครั้ง ไม่รู้ขีดความสามารถตนเอง
- ตัดสินไม่ได้

11. ความมีน้ำใจและอาสาสมัคร

- ช่วยเหลืองานด้วยความเต็มใจ และอาสาทำงานเพื่อส่วนรวมเป็นประจำ
- ช่วยเหลืองาน และอาสาทำงานเพื่อส่วนรวมเป็นบางครั้ง
- ช่วยเหลืองานเมื่อได้รับการร้องขอ
- ไม่ค่อยช่วยเหลืองาน และไม่อาสาทำงานเพื่อส่วนรวม
- ตัดสินไม่ได้

ความเห็นที่สำคัญ กรุณาให้ความเห็นเกี่ยวกับตัวผู้สมัคร ซึ่งจะมีความสำคัญมากในการพิจารณาคณะสมมติที่ เด่นมาก ของผู้สมัคร (กรุณาตอบอย่างน้อย 1 ข้อ)

.....
.....
.....

ลักษณะที่ควรปรับปรุง ของผู้สมัคร (กรุณาตอบอย่างน้อย 1 ข้อ)

.....
.....
.....

ความเห็นโดยภาพรวม เกี่ยวกับผู้สมัคร

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง

เบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ [] บ้าน.....มือถือ..... [] ที่ทำงาน.....